TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

AVIS DE VACANCE DE POSTE N° 006/HR-ADMIN-09/TPO-RDC/2021
Sous réserve de recevoir le financement

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

TRANSCULTURAL PSYCHOSOCIAL ORGANISATION est une Organisation Non Gouvernementale qui œuvre en République Démocratique du Congo depuis plusieurs années en vue de promouvoir le développement de l'homme en réduisant la violence et la vulnérabilité dans une approche communautaire qui met un accent sur l'utilisation des structures locales (et/ou traditionnelles) existantes.

L'atteinte de son objectif global demeure tributaire de la mise en œuvre de ses différents Projets financés par différents bailleurs des fonds dans l'ensemble de ses domaines d'intervention ; nous citons l'appui psychosocial, l'éducation, la protection, le développement durable, la santé Intégrée, la nutrition, Wash & sécurité alimentaire.

En perspective de probable financement de l'Unité de Gestion du Programme de Développement du Système de Santé « UG-PDSS » dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Multisectoriel de Nutrition et de santé « PMNS » au Sud-Kivu et dans le Kwilu sous l'appui financier de la Banque Mondiale, l'Organisation TPO-RDC est à la recherche de **deux Spécialistes en Nutrition (2).**

Conduite Ethique du Personnel:

L'organisation TPO RDC applique un Code de Conduite qui fixe les modalités ou normes morales qui régulent les attitudes à adopter pendant la prestation des services par ses employés (staffs) et gestion du contrat.

Les gestionnaires, staffs ou agents sont informés sur les dispositions à prendre en cas de corruption morale (refus des gratifications, primes ou valeur monétaire) de la part de ses contractants ou attachés à l'organisation par des contrats secondaires. En cas de violation de ces principes, le Comité des Griefs prévoit des mesures disciplinaires dans le chef de chacune des parties contractantes. Le travail doit être exécuté en minimisant tous les risques nécessaires envers les bénéficiaires directs et indirects des Projets en exécution.

Prévention de l'Exploitation des abus sexuels (PSEA)

L'organisation demeure un acteur actif dans l'adoption et promotion des normes de prévention d'exploitation et des abus sexuels et ses bénéficiaires. Des formations et appui par les agences onusiennes telles que l'Unicef et le Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) mobilisent des ressources nécessaires pour l'intégration de ces approches dans les actions humanitaires d'urgence et de développement pour un monde meilleur.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS. MATHOW...M
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD - KIVU
DATE: 27/09/2021
SOUS LE N°: 9600
SIGNATURE: .....

RESUME DU POSTE

- Position : ***Spécialiste en Nutrition (K2)***
- Nombre de poste : ***2***
- Lieu d'affectation : Sud-Kivu et Kwilu
- Type et durée du contrat : ***CDD***

Sous la supervision directe du directeur de Projet, ***le Spécialiste en Nutrition*** est en charge de suivi quotidiens des activités NAC du Projet, Assurer l'accompagnement technique des

- Participer aux discussions avec les partenaires pour promouvoir la nutrition en particulier dans les domaines de la Malnutrition Chronique et la survie du couple mère/enfant.
- Rédiger les documents de rapport, les notes de synthèse et d'autres matériels de programme stratégiques à des fins de gestion, d'information et / ou de considération.

4. **Innovation, gestion des connaissances et renforcement des capacités**

- Appliquer / introduire des approches innovantes et des bonnes pratiques pour renforcer les capacités des partenaires et des parties prenantes et soutenir la mise en œuvre et la fourniture de résultats de programmes concrets et durables.
- Travailler en appuyant techniquement les autres staffs du Projet
- Tenir au courant, rechercher, comparer et mettre en œuvre les meilleures pratiques de pointe en matière de gestion de la nutrition et de systèmes d'information.
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre de politiques et procédures pour assurer une efficacité optimale du Projet.
- Organiser et mettre en œuvre des initiatives de renforcement de capacités pour renforcer les compétences des parties prenantes afin de promouvoir des résultats durables sur le Projet.

QUALIFICATIONS

- Etre de nationalité congolaise (RDC) ;
- Avoir au moins un diplôme de fin études universitaires (Licence) en nutrition et en santé publique et/ ou gestion des Projets, sociologie ou équivalent).
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le Projet de développement ;
- Expérience avérée de travail sur des questions liées à la Nutrition au sein d'équipe multisectorielles dans les Pays en développement.
- L'expérience dans les pays africains sera un atout.
- Une bonne connaissance des outils analytiques et la capacité de traduire des concepts Théoriques en approches pratiques pour le travail opérationnel.
- Solides compétences en communication (Oral et écrit) en français et en anglais est un atout.
- La connaissance d'autres langues parlées en RD Congo est un atout.
- Avoir l'aptitude avérée à conceptualiser, développer, planifier et gérer des projets, ainsi que de transmettre des connaissances et d'enseigner des compétences ;
- Avoir le leadership et les capacités de travail d'équipe ainsi qu'être proactive et dynamique ;
- Avoir des bonnes capacités d'analyse, de négociation, de communication et de plaidoyer ;
- Avoir l'aptitude à travailler dans un environnement multiculturel et d'établir des relations harmonieuses et efficaces de travail tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation ;
- Maitriser les outils informatiques sous environnement Windows
- Permis de Conduire en cours de validité ;
- Adhésion à la Politique de Prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA)

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS..MAHONU...M
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD - KIVU
DATE: 27/09/021
SOUS LE N°: 9600
SIGNATURE: .....

interventions nutritionnelles dans les provinces du Sud-Kivu et de Kwilu, de l'élaboration des planifications tant hebdomadaire, mensuelle qu'annuelle et faire le rapportage à temps.

Rôles et responsabilités clés :

1. Appuyer la planification des activités du projet PMNS

- Contribuer / soutenir la préparation / mettre à jour l'analyse de la situation du secteur nutrition afin de garantir que des données complètes et actualisées sur la nutrition de la mère et de l'enfant soient disponibles pour guider la gestion du projet NAC
- Tenir au courant des tendances du développement afin d'améliorer la gestion, l'efficacité dans la mise en œuvre du Projet.
- Participer aux discussions stratégiques sur la planification du projet PMNS axé sur la nutrition.
- Établir des buts, des objectifs et des stratégies spécifiques ainsi que des plans de mise en œuvre pour le ou les secteurs, sur la base de la terminologie et de la méthodologie de planification axée sur les résultats (RBM).
- Travailler étroitement et en collaboration avec le Directeur du Projet, pour discuter de stratégies, méthodologies en vue de déterminer les priorités afin de garantir l'obtention de résultats concrets et durables.
- Fournir un appui technique et opérationnel durant toutes les étapes des processus du Projet et assurer l'intégration, la cohérence et l'harmonisation du projets avec d'autres secteurs de TPO et l'atteinte des résultats planifiés.

2. Gestion du Projet, suivi et diffusion des résultats

- Planifier et / ou collaborer avec les partenaires internes et externes pour établir des repères de suivi, des indicateurs de performance et d'autres indicateurs de TPO pour évaluer / renforcer la redevabilité, la cohérence et l'obtention de résultats concrets, durables pour les secteurs relatifs aux programmes de nutrition.
- Participer aux exercices de suivi et évaluation, aux revues de programme, revues annuelles avec le gouvernement et d'autres homologues pour évaluer les progrès/déterminer les actions / interventions requises pour obtenir les résultats.
- Préparer / évaluer les rapports de suivi/évaluation afin d'identifier les forces / faiblesses dans la gestion du programme ; identifier les leçons apprises pour la planification.
- Assurer le suivi des programmes / projets à travers des visites de terrain, enquêtes et / ou échanges d'informations avec les parties prenantes afin d'évaluer les progrès, identifier les goulots d'étranglement/problèmes potentiels et prendre des décisions opportunes pour résoudre les problèmes et / ou faire référence aux responsables concernés.

- Préparer les rapports de Projet, rapports au directeur du Projet et à la coordination des Programmes, afin de les tenir informé de l'avancement des interventions.

3. Accompagnement technique et opérationnel dans la mise en œuvre du programme

- Fournir des conseils techniques et un appui opérationnel aux homologues Etatiques (DPS,BCZS etc), en ce qui concerne l'interprétation, l'application, la compréhension des politiques, stratégies, processus, meilleures pratiques et approches de TPO RDC en matière de nutrition et questions connexes à l'appui du projet.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS..MAHOMVU M.
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD - KIVU
DATE: 27/09/021
SOUS LE N°: 9600
SIGNATURE: .....

TPO DRC
Transcultural Psychosocial Organization

Intégrité :
Respect et promotion des valeurs de TPO et des Normes de Protection de l'Enfant (Child protection Policy), respect de la confidentialité de toutes les informations recueillies dans le cadre de l`exercice de ses fonctions ainsi que le code de conduite PSEA.

COMMENT POSTULER

Adresser au Directeur Pays de TPO-RDC :

- Une lettre de motivation :
- Un CV actualisé avec 3 personnes de référence
- Toutes les preuves des pièces scolaires et attestations des services rendus ;
- Une pièce d'identité valide
- La carte ONEM pour les chômeurs

NB : Envoyer votre dossier par courrier électronique, en mentionnant dans l'objet le titre du poste à : tpopmns@tpordc.org avec copie à recrutement@tpordc.org ou déposer sous pli fermé au Bureau National sur Avenue P.E Lumumba, N°250A. Q. Nyalukemba, Commune d'Ibanda, ville de Bukavu.

NB. : ***Les candidatures féminines sont particulièrement encouragées.***

Date de publication: 27 Septembre 2021

Date limite de dépôt des dossiers de candidature: 11 Octobre 2021

Fait à Bukavu, le 20 Septembre 2021

Pour TPO DRC,

Cécile SAFARI

Chargée des RH et ADMIN

Democratic Republic of Congo * TPO * Transcultural Psychosocial Organisation

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS... MAHOMVU M
FONCTION: DIRECTEUR PROVINCIAL
LOCALITE : SUD - KIVU
DATE: 27/09/021
SOUS LE N°: 9600
SIGNATURE: .....